



COMUNE DI CARUGO

Provincia di Como

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COMMISSARIO AGGIUNTO DI POLIZIA LOCALE - CAT. D DEL VIGENTE C.C.N.L. ENTI LOCALI - CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO INDETERMINATO.

IL SEGRETARIO GENERALE / DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge 07.08.1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la Legge 10.04.1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali;
VISTA la Legge 15.05.1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.Lgs 8.05.2001, n. 215 e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare l'art. 18, comma 6, che eleva al 30% dei posti messi a concorso la riserva obbligatoria a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte;
VISTO il D. Lgs. 31.07.2003 n.236 ed in particolare l'art.11 che ricomprende nella sopracitata riserva del 30% anche gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
CONSIDERATO che non è operante alcuna riserva in relazione alla unicità del posto messo a concorso, pur comportando, in relazione alle categorie di cui ai decreti legislativi 08.05.2001 n.215 e 31.07.2003 n.236, una frazione di posto che sarà cumulata con le frazioni di posto già determinatesi o che si determineranno a seguito di future selezioni a tempo indeterminato bandite da questa amministrazione;
VISTO il Regolamento Comunale, disciplinante i procedimenti di selezione per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.4 del 10.01.2000 e successive modifiche e integrazioni;
VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.13 del 06.04.2009 con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato;
CONSIDERATO che il posto per il quale viene chiesta la selezione gode della relativa copertura finanziaria e rientra nella programmazione del fabbisogno di personale predisposto da questo ente;
CONSIDERATO che la procedura prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse) ha dato esito negativo;
CONSIDERATO che la procedura volta al reclutamento dell'unità di personale mediante mobilità esterna, ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs 165/2001, è stata avviata con nota prot. n. 4950 del 20.05.2008;
VISTA la determinazione n.65 Area Affari Generali del 26.05.2009;

DISPONE

Art. 1

Tipologia e numero posti

E' indetta una selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Commissario aggiunto di Polizia Locale cat. D, posizione economica D1, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno indeterminato da assegnare all'Area Vigilanza / Attività produttive.

Art. 2
Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso, di cui al precedente art. 1, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) titolo di studio:

diploma di laurea (DL) conseguito secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 03 novembre 1999 n. 509, ovvero laurea specialistica (LS) ora denominata laurea magistrale ai sensi dell'art. 3 comma 1 lettera b) del D.M. 22 ottobre 2004 n. 270, in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Scienze dell'Amministrazione, Economia e Commercio, Scienze economiche e sociali, ovvero Diploma di laurea di primo livello, secondo l'ordinamento introdotto dal D.M. 03 novembre 1999 n. 509, classe 2 (Scienze dei servizi giuridici), classe 15 (Scienze politiche e delle relazioni internazionali), classe 17 (Scienze dell'economia e della gestione aziendale), classe 19 (Scienze dell'amministrazione), classe 28 (Scienze economiche), classe 31 (Scienze giuridiche).

b) età non inferiore ad anni 18;

c) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;

d) non aver riportato condanni penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13.12.1999 n.475) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di impiego presso la pubblica amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999, la sentenza prevista dall'art.444 del c.p.p. (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a condanna.

e) godimento dei diritti civili e politici;

f) idoneità psico fisica all'impiego che sarà accertata dal competente organo sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio; la condizione di privo della vista è causa di inidoneità ai sensi dell'art.1 legge 28.03.1991 n.120, data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica;

g) per i candidati di sesso maschile: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari, ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio. Per coloro che sono stati ammessi al Servizio Civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art.1 – comma 1 – della Legge 02.08.2007 n.130;

h) possesso dei requisiti necessari per rivestire la qualifiche di cui all'art.5 della Legge 07.03.1986 n.65.

i) disponibilità al porto e all'eventuale uso delle armi nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione agli appartenenti al Corpo di Polizia Locale di Carugo;

j) possesso della patente di guida almeno di categoria B;

k) non esclusione dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957, n. 3 e non essere stati licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

b) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 165/2001.

Art. 3

Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, da compilare secondo lo schema esemplificativo dell'**Allegato 1**, deve essere presentata direttamente o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o tramite posta celere con avviso di ricevimento, **con esclusione di qualsiasi altro mezzo**, al seguente indirizzo:

COMUNE DI CARUGO

Area Affari Generali

Via Cadorna n.3

22060 CARUGO (CO).

La domanda deve pervenire a questa Amministrazione entro il termine perentorio di giorni 30 dalla data di pubblicazione dell'Avviso di concorso sul BURL – Serie Inserzioni e concorsi - e precisamente entro il **10 LUGLIO 2009**.

Qualora tale termine cada in un giorno festivo, la scadenza slitta al primo giorno feriale utile.

La presentazione diretta deve essere effettuata presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Carugo, via Cadorna n.3 dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 13:00, il sabato dalle ore 10:00 alle ore 12:30.

In caso di presentazione diretta della domanda, farà fede la data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale di questa Amministrazione, addetto al ricevimento.

Invece, in caso di spedizione delle domande, la data è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre il decimo giorno dalla data sopra indicata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente ovvero da mancata o tardiva comunicazione della variazione del domicilio indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In calce alla domanda va posta la firma, la quale non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445 del 28.12.2000.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) nome e cognome (le candidate coniugate devono indicare il cognome da nubile);

b) data e luogo di nascita;

c) possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea; se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

d) di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario, indicare le condanne riportate, la natura del reato, la data di emissione della sentenza dell'autorità giudiziaria (da indicare anche se sono stati concessi amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;

e) possesso e specificazione del titolo di studio richiesto dall'art.2, lett. a) del presente Bando;

Il titolo di studio conseguito all'estero deve avere ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti Autorità;

f) posizione nei riguardi degli obblighi militari. Per coloro che sono stati ammessi al Servizio Civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art.1 – comma 1 – della Legge 02.08.2007 n.130;

- g) di avere l'idoneità psico fisica alle mansioni da svolgere;
- h) possesso della patente di guida per autoveicoli almeno di categoria B;
- i) di essere in possesso dei requisiti necessari per rivestire le qualifiche di cui all'articolo 5 della Legge 07.03.1986 n.65;
- j) di essere disponibili al porto e all'eventuale uso delle armi nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione agli appartenenti al Corpo di Polizia Locale;
- k) servizi eventualmente prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedente rapporto d'impiego;
- l) di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e di non essere stati licenziati per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- m) il possesso di eventuali titoli di preferenza, a parità di valutazione, previsti dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, così come indicato nel successivo art. 6 del presente bando di selezione;
- n) la lingua straniera prescelta;
- o) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono dichiarare altresì di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento; devono altresì dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- p) l'avvenuto versamento di un contributo non rimborsabile pari a € 3,87 sul conto corrente postale n. 15345226 intestato al Comune di Carugo – Servizio Tesoreria - con indicazione della causale del versamento. La ricevuta di versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione a pena di esclusione del concorso;
- q) domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera siano trasmesse eventuali comunicazioni.

In caso di mancanza di taluna delle dichiarazioni di cui al presente articolo, l'Amministrazione provvederà, ove possibile, alla loro regolarizzazione.

Determinano invece **ESCLUSIONE AUTOMATICA** dalla selezione le seguenti tipologie di irregolarità:

1. mancanza di firma autografa del candidato sulla domanda di partecipazione al concorso;
2. mancato rispetto dei termini e delle modalità di invio della domanda di partecipazione al concorso;
3. mancata specificazione della selezione alla quale si riferisce la domanda di ammissione;
4. mancanza dei requisiti previsti dall'art.2 lett. a) del presente Bando (titolo di studio);
5. il mancato versamento del contributo di partecipazione al concorso.

I candidati riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della Legge n. 104/1992, dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio handicap, dell'ausilio necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove. A tal fine, la domanda dovrà essere corredata da apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

Art. 4 **Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Segretario Generale / Direttore Generale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

La Commissione esaminatrice, nella riunione preliminare, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali.

Art. 5 **Prove di esame**

Gli esami consisteranno in due prove scritte, di cui una a contenuto teorico – pratico e in una prova orale, alla quale saranno ammessi solamente i candidati che abbiano proficuamente superato le prove scritte.

Tali prove verteranno nelle seguenti materie

PRIMA PROVA SCRITTA (a contenuto teorico)

Elaborato scritto o questionario, anche sotto forma di test, a risposta multipla o libera, concernente:

- Diritto amministrativo e/o costituzionale;
- Legislazione degli Enti Locali con particolare riferimento alla Polizia Locale, Polizia Amministrativa, giudiziaria, edilizia, ambientale, esercizi pubblici, igiene e sanità;
- Disciplina e gestione delle risorse umane, con particolare riferimento alla Polizia Locale;
- Diritto penale e procedura penale;
- Leggi di P.S.;
- Codice della strada e regolamento di attuazione.

SECONDA PROVA (a contenuto teorico-pratico)

Verterà sulla descrizione e soluzione di alcuni casi pratici relativi alle seguenti materie della prima prova:

- Codice della strada e relativo regolamento di attuazione;
- Ordinamento della Polizia Locale;
- Norme in materia di infortunistica stradale;
- Leggi di P.S.;
- Nozioni di diritto e procedura penale;
- Nozioni di diritto e procedura civile.

PROVA ORALE

Colloquio vertente sulle materie delle prove scritte e in particolare riguarderà:

- Diritto amministrativo;
- Diritto costituzionale;
- Nozioni di diritto penale e procedura penale;
- Nozioni di diritto civile e procedura civile;
- Ordinamento degli Enti Locali e rapporto di pubblico impiego;
- Legislazione nazionale e regionale sull'ordinamento della Polizia Locale;
- Leggi e regolamenti di P.S.;
- Nuovo codice della strada e regolamento di attuazione;
- Polizia amministrativa, giudiziaria, edilizia, ambientale, esercizi pubblici, igiene e sanità, infortunistica stradale;
- Disciplina della privacy.

Nel corso del colloquio verrà altresì accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua straniera scelta dal candidato.

Ai fini della selezione, la Commissione dispone complessivamente dei seguenti punteggi:

- a) punti 30 per ciascuna prova scritta;
- b) punti 30 per la prova orale.

Qualora il numero dei candidati sia tale da pregiudicare il rapido e corretto svolgimento delle procedure selettive, l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva di accesso agli scritti, consistente in una serie di test a risposta multipla che avranno ad oggetto le materie delle prove scritte e del colloquio. Saranno ammessi alla prova scritta i candidati utilmente classificatisi al quarantesimo posto della graduatoria di preselezione, compresi i parimerito, purchè abbiano conseguito un punteggio di 7/10 o altro punteggio equivalente a tale frazione numerica. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Il diario delle prove scritte e dell'eventuale preselezione sarà comunicato ai singoli candidati almeno quindici giorni prima dell'inizio delle prove medesime mediante raccomandata A.R..

Tale termine decorre dalla consegna delle raccomandate, da parte dell'Amministrazione, al servizio postale. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per le prove scritte e per l'eventuale preselezione, i concorrenti non potranno portare con sé libri, periodici, giornali quotidiani ed altre pubblicazioni di alcun tipo nè potranno portare borse o simili, capaci di contenere pubblicazioni del genere, che dovranno in ogni caso essere consegnate prima dell'inizio delle prove al personale di vigilanza, il quale provvederà a restituirle al termine delle stesse, senza per altro assumere alcuna responsabilità circa il loro contenuto. Durante lo svolgimento delle prove scritte e dell'eventuale preselezione, i candidati non potranno comunicare tra di loro in alcun modo, pena la immediata esclusione dal concorso.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato in ciascuno prova scritta una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

L'avviso per la presentazione al colloquio sarà dato ai singoli candidati almeno venti giorni prima di quello di cui essi devono sostenerlo mediante raccomandata A.R.. Tale termine decorre dalla consegna delle raccomandate, da parte dell'Amministrazione, al servizio postale. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Ai medesimi sarà data contemporaneamente comunicazione del voto riportato nella prova scritta.

Il colloquio si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione predispone l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Tale elenco sarà affisso all'Albo della sede degli esami.

Il colloquio si intenderà superato con una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma della media della votazione conseguita nella due prove scritte e della votazione conseguita nel colloquio.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

L'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con proprio provvedimento motivato, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, l'esclusione dal concorso stesso. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della vigente normativa.

Art. 6 Titoli di preferenza

A parità di merito, saranno valutati i titoli di preferenza di cui all'art.5 – comma 4 – del D.P.R. 09.05.1994 n.487 e successive modificazioni.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti o assimilati;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età anagrafica.

Art. 7

Formazione della graduatoria generale di merito

La Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di merito, della preferenze previste dall'art.6 del presente Bando.

L'Amministrazione, con determinazione del Segretario Generale / Direttore Generale, accertata la regolarità degli atti della selezione, dichiara il vincitore della selezione, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La predetta determinazione di approvazione degli atti, con relativa graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune nonché sul sito Internet, all'indirizzo www.comune.carugo.co.it.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria di merito rimane efficace per un periodo di tre anni dalla pubblicazione e potrà essere utilizzata anche per le assunzioni a tempo determinato.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità.

Art. 8

Costituzione del rapporto di lavoro e presentazione dei documenti di rito

Il vincitore, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti dal presente Bando, sarà invitato a stipulare un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato, con profilo professionale di Commissario aggiunto di Polizia Locale con inquadramento nella categoria D dell'Area Vigilanza / Attività produttive.

Il periodo di prova ha la durata di 6 mesi. Decorso tale periodo, senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio.

Il vincitore della selezione sarà tenuto a frequentare, nel periodo di prova, specifici corsi di qualificazione professionale per ufficiali a norma dell'art.39 – comma 1 – della L.R. 4/2003.

Ai fini della nomina in ruolo, il giudizio relativo al periodo di prova sarà espresso tenendo conto anche dell'esito dei corsi di cui al precedente comma.

A tal fine l'Amministrazione farà coincidere l'assunzione del vincitore con l'inizio degli appositi corsi di formazione.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto, dalle disposizioni di legge e dalle norme comunitarie.

Il candidato invitato dall'Amministrazione a stipulare il contratto di lavoro è tenuto a comprovare, ai sensi dell'art.46 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, il possesso dei requisiti previsti per l'ammissione all'impiego come specificati nell'art.2 del presente Bando. La dichiarazione relativa al requisito della cittadinanza ed al godimento dei diritti politici deve riportare l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del Bando. L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controllo sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 28.12.2000 n.445. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, in materia di norme penali.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente.

In ogni caso l'Amministrazione potrà procedere alla copertura del posto, subordinatamente al verificarsi delle condizioni previste dall'art.34 bis del D. Lgs. 165/2001 introdotto dall'art.7 della Legge 3/2003, per cui sono state attivate le necessarie procedure prima dell'indizione della presente selezione.

Art. 9 Trattamento Economico

Il trattamento economico annuo spettante, sarà corrispondente a quello del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali categoria D, posizione economica D1, nella misura prevista dalla normativa vigente:

- trattamento tabellare annuo: € 20.398,71
- indennità di comparto: € 622,80
- tredicesima mensilità: € 1.699,89.

Spetta inoltre ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

I suddetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 10 Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura selettiva, ai sensi del D. Lgs. n.196/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse e strumentali al concorso ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 11 Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 07.08.1990 n.241 il responsabile del procedimento è il sig. Cattaneo Luca, Area Affari Generali – Ufficio Segreteria - Comune di Carugo – via Cadorna n.3 22060 Carugo (CO),
Tel. 031-75.81.93 E-mail: segreteria@comune.carugo.co.it

Art. 12
Accesso agli atti del concorso

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali è escluso fino alla conclusione della relativa procedura, fatta salva la garanzia della visione degli atti, la cui conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

Art. 13
Norme di salvaguardia

Nel caso in cui, nel corso dell'iter concorsuale, sopraggiungano nuove discipline normative o contrattuali, le stesse troveranno immediata applicazione.

Per quanto non espressamente previsto dal bando, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni, al vigente contratto collettivo di lavoro del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali e al Regolamento Comunale per l'accesso all'impiego.

Art. 14
Pubblicità

Il presente Bando sarà affisso all'Albo Pretorio e reso disponibile sul sito WEB del Comune (www.comune.carugo.co.it). Gli estremi del Bando saranno contenuti in un Avviso di concorso pubblicato sul BURL – Serie inserzioni e concorsi.

Carugo, li 27 maggio 2009

IL SEGRETARIO GENERALE / DIRETTORE GENERALE
Dr. Esposito Domenico

Allegato 1

Schema per la compilazione della domanda di partecipazione

AI COMUNE DI CARUGO
Area Affari Generali
Via Cadorna n.3
22060 CARUGO (CO)

Il/la sottoscritto/a (nome e cognome) _____, residente in
_____ (provincia di _____) via/piazza _____ n.
_____ cap. _____ tel. _____ Cod.Fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per esami, a **n. 1 posto, di Commissario aggiunto di Polizia Locale, categoria D - del vigente C.C.N.L. enti locali – posizione economica D1 – Area Vigilanza / Attività produttive**, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno indeterminato.

A tal fine il sottoscritto dichiara, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall' art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- di essere nato a _____ il _____ ;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana;
ovvero di avere la seguente cittadinanza _____
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (ovvero precisare il motivo di non iscrizione);
- di non aver riportato condanne penali; di non avere procedimenti penali pendenti; In caso contrario, indicare le condanne riportate, la natura del reato, la data di emissione della sentenza dell'autorità giudiziaria (da indicare anche se sono stati concessi amnistia, perdono giudiziale, condono, indulto, non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;
- di essere in possesso del titolo di studio¹, previsto dall'art. 2 del bando di selezione:

LAUREA:

Vecchio ordinamento: _____

rilasciata dalla Facoltà di _____

Università degli studi di _____

conseguito in data _____

Nuovo ordinamento: _____
appartenente alla Classe di laurea di primo livello o Specialistica / Magistrale nr. _____
rilasciata dalla Facoltà di _____
Università degli studi di _____
conseguito in data _____

Per i titoli di studio stranieri: equipollente al seguente titolo di studio italiano:

- per i candidati di sesso maschile:
 di trovarsi nei riguardi degli obblighi militari nella seguente posizione _____;

ovvero

di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;

- nel caso di obiettore ammesso al servizio civile: di aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza con dichiarazione presentata presso l'ufficio nazionale per il servizio civile in data _____;

- di aver ricevuto comunicazione di presa d'atto in data _____;
- di non aver ricevuto comunicazione di presa d'atto;

- di avere l'idoneità psico fisica alle mansioni da svolgere;
- di essere in possesso della seguente patente di guida valida per la conduzione di veicoli:
patente di guida di categoria _____ conseguita il _____ rilasciata da _____ con scadenza il _____

- di essere in possesso dei requisiti necessari per rivestire le qualifiche di cui all'art.5 della Legge 07.03.1986 n.65;
- di essere disponibile al porto e all'eventuale uso delle armi, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione agli appartenenti al Corpo di P.L.;
- di aver prestato i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni NO SI
se si indicare quali amministrazioni _____

eventuali cause di risoluzione del rapporto di lavoro _____

- di non essere escluso dall'elettorato politico attivo e di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi dell'art.127, 1° comma lett. d) del D.P.R. 10.01.1957 n.3 e di non essere stato licenziato per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- di possedere i titoli di preferenza a parità di merito, di cui all'art. 6 del bando di selezione:
 NO SI Quali _____
- di essere portatore di handicap, ai sensi della Legge n. 104/1992,
 NO SI e di avere, pertanto, bisogno del seguente ausilio _____
nonché di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove: _____
desumibili da certificato allegato rilasciato da: _____
- di scegliere quale lingua per la prova orale: _____

Solamente per i cittadini dell'Unione Europea:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
ovvero

(specificare i motivi in caso negativo) _____

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il/la sottoscritto/a allega alla domanda la ricevuta di versamento di € 3,87 come previsto dal Bando di concorso all'art.3.

Il/la sottoscritto/a chiede, inoltre, che tutte le comunicazioni relative alla presente selezione siano inviate al seguente indirizzo, impegnandosi a segnalare tempestivamente ogni variazione del medesimo:

nome _____ cognome _____

via _____ n. _____ tel _____

cap _____ città _____ prov. _____

Il/La sottoscritto/a infine esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del D. Lgs. 196/03, per gli adempimenti connessi alla procedura consorsuale.

data

Firma³

1) Vedasi art. 2 lett. a) del Bando per i titoli di studio che consentono l'ammissione al concorso. Qualsiasi titolo di studio diverso da quelli richiesti comporterà l'esclusione automatica dalla procedura. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero deve essere allegata la certificazione relativa all'equipollenza

2) Specificare la lingua straniera per la quale il candidato intende concorrere a scelta tra: inglese, francese e tedesco

3) La firma è obbligatoria pena la nullità della domanda.